



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität mit rund 20.000 Studierenden. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtiger Forschungs- und Kooperationspartner prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren über 2.600 Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten.

#### Gestalten Sie mit uns die Zukunft!

In der **Fakultät für Maschinenbau – Arbeitsgruppe Technik und Diversität** – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

### wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in, Postdoc (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine zunächst bis zum 30.06.2025 wegen Drittmittelfinanzierung im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) befristete Tätigkeit. Die Befristungsdauer entspricht dem bewilligten Projektzeitraum. Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation ist gegeben.

Die Stelle ist Rahmen des Teilprojektes Ö „Questions about explainable technology“ (<https://trr318.uni-paderborn.de/projekte/oe>) des interdisziplinären Sonderforschungsbereichs TRR 318 „Constructing Explainability“ (<https://trr318.uni-paderborn.de>) angesiedelt. In Kooperation mit der Universität Bielefeld arbeiten wir im TRR 318 an der Entwicklung ko-konstruktiver erklärender KI-Systeme. Im Teilprojekt Ö erforschen wir insbesondere den Umgang mit KI in diversen Stakeholder- und Gesellschaftsgruppen und entwickeln dafür Konzepte für Schulungsworkshops und Wissenschaftskommunikation.

#### Aufgabengebiet:

- wissenschaftliche Forschung und Kooperation im Projekt Ö, mit Möglichkeiten zu eigenständiger Forschung
- Durchführung eigener und Mitarbeit an gemeinsamen wissenschaftlichen Publikationen sowie Beiträgen auf internationalen Tagungen und Konferenzen
- Vernetzung im Rahmen des TRR 318
- Durchführung von und Mitwirkung an Workshops und PR Aktivitäten
- interdisziplinäre Kommunikation und Kooperation, Entwicklung von und Mitwirkung an Konzepten der Wissenschaftskommunikation

#### Einstellungsvoraussetzungen:

- Promotion in einem sozialwissenschaftlichen Fach, z.B. Soziologie, Medienwissenschaften, Science & Technology Studies
- Kenntnisse in qualitativer und quantitativer Sozialforschung: Erfahrungen in empirischer Sozialforschung und/oder methodische Kenntnisse in der qualitativen Sozialforschung, Dokumentarischen Methode bzw. Rekonstruktive Sozialforschung, Feldforschung
- Fähigkeit zur selbständigen Arbeit und Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Kollaboration in einem interdisziplinären und internationalen Team
- sehr gute Englischkenntnisse, weitere Fremdsprachen erwünscht

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 5506** bis zum **23.09.2022** in einer PDF-Datei erbeten an: [ilona.horwath@upb.de](mailto:ilona.horwath@upb.de).

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter: <https://www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz>.

**Prof. Dr. Ilona Horwath**  
Universität Paderborn  
Fakultät Maschinenbau, Technik und Diversity  
Warburger Str. 100  
33098 Paderborn

